22/06/2006 - Novità IPSOA 22 giugno

Contributo di mobilità: Criteri e modalità per l'erogazione ai lavoratoriÈ stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto con cui il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha definito criteri e modalità per l'erogazione di un contributo ai lavoratori nelle ipotesi di processi di mobilità territoriale finalizzati sia al mantenimento dell'occupazione presso il medesimo datore di lavoro, sia alla creazione di nuova occupazione presso altre imprese. (D.M. Ministero Lavoro e politiche sociali 02/03/2006, G.U. 26/05/2006, n. 121)

Indennità per congedo parentale: Termine utile per la presentazione della domanda all'INPSII Ministero del Lavoro e delle politiche sociali fornisce chiarimenti su quale sia il termine utile entro cui il soggetto istante è tenuto a presentare all'INPS la domanda per fruire dell'indennità spettante durante il periodo di congedo di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001. (Nota Ministero Lavoro e politiche sociali 01/06/2006, n. Prot. 25/SEGR/0000095)

Dirigenti: Tutela della maternità: chiarimenti per la regolarizzazione del periodo 'aprile 2006'Le aziende che - per il mese di aprile 2006 - non hanno potuto tener conto dell'obbligo contributivo della contribuzione di maternità per i dipendenti con qualifica di dirigente, potranno effettuare il relativo versamento (entro il terzo mese successivo all'emanazione del messaggio in esame, senza aggravio di somme aggiuntive) utilizzando il codice importo di nuova istituzione del quadro BC del DM10/2 M232. (Messaggio INPS 01/06/2006, n. 15811)

Agevolazioni per i disabili: Detrazione d'imposta per acquisto di autovetture e deduzione dalla base imponibile IRAPL'Agenzia delle Entrate ha fornito alcuni chiarimenti sulle agevolazioni previste per i soggetti disabili. In particolare, ha affrontato la questione delle detrazioni d'imposta per l'acquisto di autovetture nel caso in cui i disabili fiscalmente a carico siano più di uno e la questione della deduzione dalla base imponibile IRAP per i lavoratori divenuti inabili durante l'esecuzione del contratto di lavoro.