

23/01/2008 - Prime istruzioni su previdenza, lavoro e competitività stabilite dal Protocollo Welfare

Collegata all'emanazione della Legge Finanziaria, l'approvazione delle disposizioni che recepiscono i contenuti del Protocollo sul Welfare siglato il 23 luglio 2007 dal Governo e dalle parti sociali - Legge n. 247 del 24 dicembre 2007, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 29/12/2007 - che rivede i requisiti per accedere alle pensioni di anzianità; e fissa i criteri per la riforma del mercato del lavoro e della previdenza sociale. Dopo le norme relative all'aumento delle pensioni più basse (già introdotte per legge a settembre) sono previste grandi novità in tema di pensioni e, in generale, di previdenza sociale a partire dal 1° gennaio 2008, anche se va ricordato che su molte materie il governo è ora impegnato a presentare appositi decreti legislativi per regolamentare le nuove norme. Su questa parte (soprattutto su lavori usuranti, nuovi coefficienti e riforma degli Enti Previdenziali) il governo dovrà concordare con le parti sociali le concrete applicazioni pratiche di norme legislative tanto complesse. L'Inps, con messaggio n. 30923 del 31/12/2007, circolare n. 5 del 15/01/2008, e messaggi del 9 e 10/01/2008, ha fornito le prime istruzioni relative all'applicazione della nuova normativa e scende in campo per assicurare i propri iscritti che hanno raggiunto il diritto alla pensione di anzianità entro l'anno in corso. Per costoro si applicano le norme attuali e non quelle che saranno introdotte in sede di verifica legislativa nei prossimi mesi con la Finanziaria 2008 e le norme collegate. Gli interessati perciò non devono avere preoccupazioni di restare bloccati al lavoro. Inoltre le disposizioni in oggetto non sono applicabili ai lavoratori che abbiano in corso alla data del 31 dicembre 2007 di preavviso finalizzato alla cessazione del rapporto di lavoro, sulla base delle disposizioni previste dai CCNL ancorché raggiungano i requisiti anagrafici e contributivi dopo la predetta data del 31 dicembre 2007.