

19/05/2008 - Novità DPL 19 maggio

Min.Lavoro: il ministero cambia nome E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 114 del 16 maggio 2008 il Decreto Legge 16 maggio 2008, n. 85 con il quale, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'ultima legge finanziaria (art. 1, commi 376 e 377, della legge n. 244/2007) sono state adeguate le strutture di governo, mediante accorpamenti. In particolare, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ` stato accorpato con quelle della Solidariet` e con quello della Salute. Ora, il nuovo nome ` il seguente: "Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali". Lavoratori temporanei: rinnovato il CCNL E' stato rinnovato tra Assolavoro, aderente a Confindustria, e Nidil CGIL, Alai CISL e Cpo UIL il CCNL per i lavoratori temporanei. Tra gli istituti più importanti si segnalano:

- la creazione di un fondo di previdenza integrativo specifico per i lavoratori interinali;
- un aumento dell'indennit` di disponibilit` che ` portata da 516 a 700 euro mensili;
- una maggiore tutela della maternit`, con un sostegno economico anche quando non scattano i requisiti per l'indennit`, a carico dell'Ente Bilaterale;
- un rafforzamento delle misure di sicurezza sul lavoro: oltre al modulo che contiene le informazioni sui rischi che ` fornito all'atto dell'assunzione, viene prevista una azione formativa preliminare, aggiuntiva rispetto a quella a carico dell'impresa utilizzatrice;
- in caso di scarsa sicurezza, il lavoratore può, legittimamente, presentare le dimissioni per giusta causa.

INPS: benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e DURC L'INPS, con messaggio n. 11126 del 15 maggio 2008, fornisce alcuni chiarimenti in merito alla possibilit` di beneficiare di agevolazioni normative e contributive in materia di lavoro e legislazione sociale esclusivamente se in possesso del DURC (Documento Unico di Regolarit` Contributiva). INPS: nuovi requisiti per il diritto a pensione L'INPS, con circolare n. 60 del 15 maggio 2008, ha comunicato i nuovi requisiti per il diritto alla pensione e la nuova disciplina in materia di “finestre di accesso” per il regime generale e per i fondi speciali, in attuazione della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitivit`”. TFR: aggiornato il coefficiente di rivalutazione per il mese di aprile 2008 Ai fini del calcolo del TFR per i lavoratori il cui rapporto ` terminato tra il 15 aprile ed il 14 maggio 2008, occorre aggiornare il TFR maturato al 31 gennaio 2008 dello 1,467375%.

Min.Lavoro: la certificazione di esposizione all'amianto per i lavoratori Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, con il Decreto 12 marzo 2008, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 110 del 12 maggio 2008, ha indicato le modalit` attuative dei commi 20 e 21 dell'articolo 1 della Legge 24 dicembre 2007, n. 247, concernente la certificazione di esposizione all'amianto di lavoratori occupati in aziende interessate. Per il conseguimento dei benefici previdenziali previsti dall'art. 13, comma 8, della legge n. 257 del 1992, e successive modificazioni, possono avvalersi della certificazione di cui all'art. 1, comma 20, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 i lavoratori che:

hanno presentato all'INAIL domanda per il riconoscimento dell'esposizione all'amianto entro il 15 giugno 2005;

hanno prestato nelle aziende interessate dagli atti di indirizzo adottati dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale la propria attività lavorativa, con esposizione all'amianto per i periodi successivi all'anno 1992 fino all'avvio dell'azione di bonifica e, comunque, non oltre il 2 ottobre 2003, con le mansioni e nei reparti indicati nei predetti atti di indirizzo, limitatamente ai reparti od aree produttive per i quali i medesimi atti riconoscano l'esposizione protratta fino al 1992;

non sono titolari di trattamento pensionistico avente decorrenza anteriore alla data di entrata in vigore della citata Legge 24 dicembre 2007, n. 247.

I lavoratori di cui all'art. 1 devono presentare domanda all'INAIL, entro il termine di 365 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con l'indicazione della sussistenza delle condizioni di cui alle lettere a) e c).