

25/08/2008 - La malattia non ferma la lettera di recesso

Anche quando il lavoratore ` assente per malattia o infortunio il datore di lavoro pu` intimare il licenziamento per giusta causa e con effetto immediato. Lo stato di malattia non impedisce infatti l'esercizio del potere disciplinare da parte del datore di lavoro e la conseguente intimazione del licenziamento in tronco qualora il lavoratore abbia tenuto comportamenti cos` gravi da impedire la prosecuzione, anche temporanea, del rapporto di lavoro.