

24/04/2009 - In breve da "Il Sole 24 Ore"

Il nuovo contratto modifica i trattamenti previdenziali. Con nota n. 18 del 22 aprile 2009, l'Inpdap ha impartito alcune disposizioni operative sull'applicazione del Ccnl del personale del comparto Ministeri, relativo al quadriennio giuridico 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009, firmato il 23 gennaio scorso. Il contratto si applica nei confronti di tutto il personale - dirigenti esclusi - di Ministeri, Agenzie, del CISAM, degli IRRE ed al personale in servizio nella Provincia di Bolzano (Dpr 752/76). I nuovi stipendi hanno effetto sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita (Tfs) e sul Tfr. Per il trattamento di quiescenza gli aumenti dello stipendio tabellare sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti dal contratto; per Tfs e Tfr sono utili solo gli scaglionamenti retributivi maturati alla scadenza del rapporto di lavoro.

L'assenza di violazioni attestata solo dall'impresa. Il ministero del Lavoro ha precisato, nelle risposte alle domande più frequenti apparse ieri sul sito, che solo il datore di lavoro - titolare o dal legale rappresentante dell'azienda - può firmare e trasmettere - mediante una procedura telematica e la propria firma digitale - alla direzione provinciale del Lavoro, entro giovedì 30 aprile, l'autocertificazione in cui attesta la mancanza di violazioni penali e amministrative in materia di lavoro. Non sono, dunque, autorizzati i consulenti del lavoro o altri soggetti abilitati all'assistenza dei datori di lavoro i quali, sulla scorta del rapporto professionale esistente, potranno solo compilare il modulo di autocertificazione (risposta n. 8, autocertificazione Dm 24 ottobre 2007).