

03/08/2009 - Più semplice assumere disabili

Le aziende soggette al collocamento obbligatorio possono assumere lavoratori diversamente abili, a tempo determinato, anche in assenza di convenzione, sempre che l'apposizione del termine sia conforme alle disposizioni del decreto legislativo 368/01. Se per^o; il rapporto di lavoro ha una durata non superiore a nove mesi, non ^e; utile a coprire le quote di riserva. Con la risposta all'interpello 66/09, il ministero del Lavoro ha cosⁱ; replicato a un quesito posto dal Consiglio nazionale dei consulenti del lavoro. Il parere del ministero si fonda sull'esame sistematico della disposizione che regola il collocamento obbligatorio (legge 68/99). La norma ^e; argomenta il ministero ^e; pone in luce l'esigenza di inserire nel mondo del lavoro, il soggetto diversamente abile. Per questo motivo, non deve costituire un impedimento all'assunzione.