

05/01/2010 - Contratti di apprendistato

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel rispondere ad un interpello in merito alla riconducibilità del contratto di apprendistato ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, ha affermato che tale tipologia di contratto è riconducibile ad un contratto di lavoro a tempo indeterminato dal quale il datore di lavoro può recedere solo per giusta causa o giustificato motivo, anche anteriormente alla scadenza del termine per il compimento dell'addestramento, senza incorrere negli obblighi risarcitori caratteristici del recesso previsti per il contratto a tempo determinato.