

20/01/2011 - La laurea da sola non basta!

Alle imprese piace sempre piú la laurea come requisito per i nuovi assunti, ma è anche vero che da sola non basta! Alla fine del 2010 un sondaggio telefonico che ha coinvolto oltre 7000 datori di lavoro di 31 paesi ha rilevato che le competenze non tecniche diventano sempre piú importanti. Nella società di oggi, caratterizzata da cambiamenti che avvengono velocemente, un'azienda nel momento di assumere ritiene importanti le competenze trasversali del candidato; si dà importanza alla capacità di lavorare in squadra per il 98%, alla capacità di adattarsi a nuovi contesti (97%), all'abilità nelle tecniche di comunicazione (96%), alla conoscenza delle lingue straniere (67%). Inoltre è meglio, dicono le imprese, aver già maturato un po' di esperienza lavorativa, che destinano ai laureati non al primo impiego il 64,7 per cento dei 75mila posti di lavoro messi a disposizione. L'obiettivo è quindi quello di favorire una maggiore collaborazione tra università e imprese attraverso l'integrazione di tirocini formativi all'interno dei programmi di studi. I tirocini possono essere il primo passo per la creazione di un "ponte" tra università ed imprese.