

**18/04/2012 - CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO E VOUCHER A
SOSTEGNO DELLE MADRI**

Anche per il papà lavoratore dipendente, con il nuovo ddl sulla riforma del lavoro, è previsto l'obbligo di astensione dal lavoro per un periodo di tre giorni, anche continuativi, con un riconoscimento di un'indennità giornaliera a carico dell'Inps pari al cento per cento della retribuzione, entro cinque mesi dalla nascita del figlio. A sostegno delle madri, è prevista l'erogazione di voucher utili per l'acquisto di servizi di baby-sitting in convenzione con l'Inps ma da richiedere al proprio datore di lavoro.