

16/04/2013 - Regole diverse per contratto a tempo determinato e contratto di somministrazione

Sollecitata da una richiesta giunta dal Tribunale di Napoli, la Corte di Giustizia Europea si è pronunciata in merito alle regole che disciplinano due diverse tipologie di contratto di lavoro, ossia quello a tempo determinato e quello di somministrazione.

In particolare, con la sentenza dell'11 aprile 2013 (C/290/2012), l'ente con sede a Lussemburgo ha precisato che i due contratti devono fare riferimento a due diverse disposizioni: mentre il lavoro a tempo determinato è regolamentato dalla Direttiva CE n. 70 del 28 giugno 1999, il lavoro mediante Agenzia ha come riferimento la Direttiva CE n. 104 del 19 novembre 2008.