

17/11/2003 - Part time dopo la riforma Biagi

La riforma Biagi

cambia il lavoro a tempo parziale. Il nuovo intervento legislativo (Dlgs 10 settembre 2003, n. 276) è limitato ma assai significativo. Risultato è una disciplina organica, vigente dal 24 ottobre 2003. Sarà possibile, entro limiti predeterminati, una variazione della distribuzione dell'orario di lavoro (part time orizzontale); i paletti andranno fissati dalla contrattazione collettiva. Il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro in part-time non costituisce giustificato motivo di licenziamento. La trasformazione in part-time richiede il consenso scritto del lavoratore. La trasformazione dal tempo pieno al parziale dovrà essere ancora convalidata dalla Direzione provinciale del lavoro.